

Карта коррупционных рисков МБОУ СОШ № 6.

1. Общие положения.

1.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 6» (далее – МБОУ СОШ № 6), позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции в МБОУ СОШ № 6.

1.2. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности МБОУ СОШ № 6, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды МБОУ СОШ № 6.

2. Карта коррупционных рисков.

- 2.1. В Карте коррупционных рисков (далее – Карта) представлены зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные полномочия), считающиеся наиболее предполагающими к возникновению возможных коррупционных правонарушений.
- 2.2. В Карте указан перечень должностей, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасными полномочиями).
- 2.3. В Карте представлены типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения».
- 2.4. По каждой зоне повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасных полномочий) предложены меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций.

№ п/п	Коррупционно – опасная функция	Типовые ситуации	Наименование должности в учреждении	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по управлению коррупционными рисками
1.	Организация деятельности образовательной организации	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей	Директор, заместитель директора по ФЭД (с исполнением функций	Средняя	Информационная открытость деятельности образовательной организации. Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики

		должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности.	контрактного управляющего), заместитель директора по УВР, заместитель директора по ВР		образовательной организации. Разъяснение работникам образовательной организации положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Перераспределение функций между членами администрации.
2.	Деятельность образовательной организации	Осуществление деятельности образовательной организации, обеспечение необходимого функционирования зданий, осуществление образовательного процесса, составление или заполнение справок, организация внеклассной работы, досуга, внеклассных мероприятий.	Директор, заместитель директора по УВР, заместитель директора по ВР, заместитель директора по ФЭД (с исполнением функций контрактного управляющего), секретарь, делопроизводитель, сторож, педагог-библиотекарь, учителя, заведующий хозяйством, педагоги дополнительного образования, педагоги-организаторы, тьютор, педагог-организатор ОБЖ, педагог-психолог, учитель-логопед, лаборант, программист, специалист по ОТ	Средняя	Информационная открытость деятельности образовательной организации. Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики образовательной организации. Разъяснение работникам образовательной организации положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

3.	Принятие на работу сотрудников	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в образовательную организацию.	Директор, заместитель директора по УВР, заместитель директора по ВР, заместитель директора по ФЭД (с исполнением функций контрактного управляющего)	Низкая	Разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Проведение собеседования при приеме на работу директором образовательной организации.
4.	Работа со служебной информацией	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам. Замалчивание информации.	Директор, заместитель директора по УВР, заместитель директора по ВР, заместитель директора по ФЭД (с исполнением функций контрактного управляющего), секретарь, делопроизводитель, сторож, педагог-библиотекарь, учителя, заведующий хозяйством, педагоги дополнительного образования, педагоги-организаторы, тьютор, педагог-организатор ОБЖ, педагог-психолог, учитель-логопед, лаборант,	Средняя	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики образовательной организации. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в образовательной организации. Разъяснение работникам образовательной организации положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

			программист, специалист по ОТ		
5.	Работа с обращениями юридических и физических лиц.	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством.	Директор, заместитель директора по УВР, заместитель директора по ВР, заместитель директора по ФЭД (с исполнением функций контрактного управляющего), секретарь, делопроизводитель, лица, ответственные за рассмотрение обращений.	Средняя	Разъяснительная работа. Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан. Контроль рассмотрения обращений.
6.	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительными органами и другими организациями.	Дарение подарков и оказание неслужебных услуг должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий.	Директор, заместитель директора по УВР, заместитель директора по ВР, заместитель директора по ФЭД (с исполнением функций контрактного управляющего), секретарь, делопроизводитель, работники образовательной организации, уполномоченные директором представлять	Средняя	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики образовательной организации. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в образовательной организации.

			интересы образовательной организации.		
7.	Принятие решений об использовании бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности.	Нецелевое использование бюджетных средств и средств, полученных от приносящей доход деятельности.	Директор, заместитель директора по ФЭД (с исполнением функций контрактного управляющего).	Средняя	Привлечение к принятию решений представителей структурных подразделений учреждения. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в образовательном учреждении. Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
8.	Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей.	Несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей. Умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета. Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения имущества.	Материально-ответственные лица: заместитель директора по ФЭД (с исполнением функций контрактного управляющего), заведующий хозяйством.	Средняя	Организация работы по контролю за деятельностью структурных подразделений с участием представителей иных структурных подразделений образовательной организации. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в образовательной организации.
9.	Осуществление закупок, заключение контрактов и других гражданско-правовых договоров на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для образовательной организации.	Расстановка мнимых приоритетов по предмету, объемам, срокам удовлетворения потребности; определение объема необходимых средств; необоснованное расширение (ограничение) круга возможных поставщиков;	Директор, заместитель директора по ФЭД (с выполнением функций контрактного управляющего).	Средняя	Соблюдение при проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд образовательной организации требований по заключению договоров с контрагентами в соответствии с федеральными законами. Разъяснение работникам образовательной организации,

		<p>необоснованное расширение (сужение) круга удовлетворяющей потребности продукции; необоснованное расширение (усложнение) необходимых условий контракта и оговорок относительно их исполнения; необоснованное завышение (занижение) цены объекта закупок; необоснованное усложнение (упрощение) процедур определения поставщика; неприемлемые критерии допуска и отбора поставщика, отсутствие или размытый перечень необходимых критериев допуска и отбора; неадекватный способ выбора размещения заказа по срокам, цене, объему, особенностям объекта закупки, конкурентоспособности и специфики рынка поставщиков; размещение заказа аврально в конце года (квартала); необоснованное затягивание или ускорение процесса осуществления закупок; совершение сделок с нарушением установленного порядка требований закона в личных интересах; заключение договоров без соблюдения установленной процедуры; отказ от</p>			<p>связанным с заключением контрактов и договоров, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Учреждении.</p>
--	--	---	--	--	--

		проведения мониторинга цен на товары и услуги; предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги.			
10.	Оплата труда	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте.	Директор, заместитель директора по УВР, лицо, осуществляющее ведение табеля учета рабочего времени и предоставления сведений о поощрениях.	Средняя	Создание и работа экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам образовательной организации. Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников образовательной организации. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Создание комиссии по распределению учебной нагрузки.
11.	Проведение аттестации педагогических работников.	Необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда. Предоставление неверной информации.	Заместитель директора по УВР, учителя, педагог-библиотекарь, педагоги дополнительного образования, педагоги-организаторы, тьютор, педагог-организатор ОБЖ, педагог-психолог, учитель-логопед	Низкая	Комиссионное принятие решения. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
12.	Аттестация обучающихся.	Необъективность в выставлении оценки,	Заместитель директора по УВР,	Средняя	Комиссионное принятие решения. Организация работы по

		завышение оценочных баллов для искусственного поддержания видимости успеваемости, знаний, умений, навыков. Завышение оценочных баллов за вознаграждение или оказание услуг со стороны обучающихся либо их родителей (законных представителей)	учителя.		контролю за деятельностью педагогических работников. Рассмотрение успеваемости обучающихся в заседаниях цикловых комиссий. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
13.	Прием на обучение в образовательную организацию.	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ для зачисления в МБОУ СОШ № 6.	Директор, заместители директора по УВР, заместитель директора по ВР, секретарь.	Средняя	Обеспечение открытой информации о наполняемости классов. Соблюдение утвержденного порядка приема. Контроль со стороны директора и заместителей директора.

3. Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками в МБОУ СОШ № 6:

- 1) директор,
- 2) заместитель директора по ФЭ (с исполнением функций контрактного управляющего),
- 3) заместитель директора по УВР,
- 4) заместитель директора по ВР,
- 5) заведующий хозяйством,
- 6) секретарь, делопроизводитель,
- 7) учитель,
- 8) социальный педагог,
- 9) педагог-психолог,
- 10) педагог дополнительного образования,
- 11) педагог-организатор ОБЖ,
- 12) педагог-библиотекарь,
- 13) учитель-логопед,
- 14) тьютор,
- 15) педагог-организатор,
- 16) сторож.