

ПРОТОКОЛ № 3
заседания комиссии по противодействию коррупции
МБОУ СОШ № 6 г. Верхняя Салда

от 31.08.2023г.

Присутствовало: 10 человек.

Председатель комиссии - О.Б. Жидкова, директор школы;
Заместитель председателя – Т.А. Варламова, заместитель директора по ВР;
Секретарь – Харина Е.А., секретарь, делопроизводитель.

Члены комиссии: Юдина Г.П. – педагог-библиотекарь, председатель совета трудового коллектива, Балакина К.Ф. – гардеробщица, Овчаренко С.П., заведующая хозяйством, Длинный Э.В. – заместитель директора по ФЭВ, Стихина Е.С. - тьютор, Гудина Н.В. – учитель ФЗК, Одинцова Л.В. – учитель русского языка и литературы.

Моршинина Т.В.-специалист по ОТ, не принимает участие в качестве члена комиссии по противодействию коррупции МБОУ СОШ № 6, исключается из состава.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Рассмотрение уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, представленное Моршининой Т.В., которая подала заявление о переводе на работу в МБОУ СОШ № 6 в качестве социального педагога МБОУ СОШ № 6 от 31.08.2023 г.

ХОД ЗАСЕДАНИЯ:

1. По первому вопросу слушали председателя комиссии Жидкову О.Б., которая сообщила о поступившем в комиссию уведомления о возможном возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, представленное от кандидата на работу в качестве социального педагога в МБОУ СОШ № 6 Моршининой Т.В. Согласно статьи 10 ФЗ-273 от 2008 г. под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего такую должность, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Под личной заинтересованностью понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) непосредственно лицом и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

Под указанное определение конфликта интересов могут попадать различные конкретные ситуации, в которых заведующий методическим отделом может оказаться в процессе исполнения должностных обязанностей. Учитывая разнообразие частных интересов и для решения вопроса о даче либо об отказе в даче согласия на замещение указанной должности необходимо детально проанализировать должностную инструкцию, в частности должностные обязанности, при исполнении которых возникновение конфликта интересов является наиболее вероятным.

При установлении возможности возникновения конфликта интересов необходимо принять соответствующее решение, предусмотренное Положением о комиссии по противодействию коррупции в МБОУ СОШ № 6 (далее – Положение). Конфликт интересов в данном случае возникает из-за родственных связей и возможности влияния на объективность исполнения

должностных обязанностей. Сама по себе работа родственников в одной организации не запрещена, но требует принятия мер по предотвращению конфликта интересов.

Рассмотрев уведомление Моршиной Т.В., о наличие конфликта интересов, в связи с наличием близкого родства и факта замещения дочерью Моршиной Татьяны Викторовны – Куляпиной Марией Сергеевной должности руководителя СП «Точка Роста» МБОУ СОШ № 6 на условиях трудового договора и замещения должности социального педагога МБОУ СОШ № 6 возможно устранить и урегулировать наличие конфликта интересов между ними, что не нарушает требования статьи 10 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции». Обстоятельства, являющиеся основанием для возникновения личной заинтересованности является близкое родство. Должностные обязанности, на исполнение которых может повлиять личная заинтересованность:

1. проведение социально-педагогических мероприятий, затрагивающих деятельность «Точки Роста»;
2. участие в комиссиях и рабочих группах, связанных с работой подразделения;
3. подготовка отчётов и аналитических материалов, касающихся деятельности СП «Точка Роста».

В связи с чем передача полномочий по контролю за деятельностью «Точки Роста» передана другому сотруднику, а именно заместителю директора по ВР МБОУ СОШ № 6 Крюковой Л.В. и установлен дополнительный контроль со стороны директора МБОУ СОШ № 6 Жидковой О.Б. за деятельностью Моршиной Т.В.

Также установлено, что Моршина Т.В. не участвует в распределении стимулирующей части среди работников МБОУ СОШ № 6, прямая подчиненность и подконтрольность между Моршиной Т.В. и Куляпиной М.С. с 01.03.2022 года в МБОУ СОШ № 6 не допускается, данное обстоятельство не может привести к конфликту интересов между ними в МБОУ СОШ № 6. На основании анализа должностных инструкций и организационной структуры школы комиссия решила, что прямой подчинённости или подконтрольности между Моршиной Т.В. и Куляпиной М.С. нет.

Комиссия РЕШИЛИ:

1. По итогам рассмотрения уведомления Моршиной Татьяны Викторовны, с учётом вышеперечисленных принимаемых мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов между социальным педагогом Моршиной Т.В. и руководителем СП «Точка Роста» Куляпиной М.С., члены комиссии приняли одно из следующих решений:

а) дать согласие Моршиной Татьяне Викторовне, являющейся матерью руководителя СП «Точка Роста» МБОУ СОШ № 6 Куляпиной Марии Сергеевны, на замещение им должности в МБОУ СОШ № 6 в качестве социального педагога МБОУ СОШ № 6;

Голосовали: «ЗА» - единогласно

Председатель комиссии

О.Б. Жидкова